

# Déclaration

# NAO



## électron libre

COMITÉ NATIONAL  
27 AVRIL 2023

[www.electron-libre-cea.fr](http://www.electron-libre-cea.fr)



## SALAIRES 2023

# Monsieur l'Administrateur Général, le compte n'y est pas

Le Sictam CFE-CGC vous exprime son profond désaccord sur le déroulement de la première réunion de négociation salariale 2023, tenue le 20 avril dernier, à la demande de notre syndicat et le moins que l'on puisse dire est que « le compte n'y est pas » !

Tout d'abord, le périmètre abordé se limite à étudier « in abstracto » des scénarii portant sur des mesures salariales alors que le cadrage budgétaire de nos tutelles est encore inconnu ! Aucune prise en compte du cahier revendicatif vieux de presque 1 an et demi ...

Avec une inflation constatée à fin mars à 5,7 % sur un an (source INSEE), dont 15,8 % sur l'alimentation et 10,9 % sur les transports, le compte n'y est pas au CEA. **Nous sommes à la fin avril 2023, soit 6 mois après la dernière évolution des salaires au CEA et rien ne bouge.**

**Pour le Sictam CFE-CGC, les mesures d'évolution des rémunérations pour compenser l'inflation encore plus importante qu'en 2022 doivent concerner TOUS les salariés de manière égale, l'inflation étant la même pour toutes et tous !**

Il ne s'agit pas de récupérer de l'attractivité en pénalisant une catégorie de salariés (Annexe I – 3<sup>ème</sup> catégorie), par ailleurs déjà fortement pénalisée par un accord de consensus de 2004 et des revalorisations annuelles en deçà des 45 % cibles de l'accord.

Par ailleurs, le périmètre de la NAO (tel que défini dans le code du travail (art L2241-1 et L2241-2) ne se limite pas aux salaires mais porte également sur le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la qualité de vie et les conditions de travail, les mesures destinées à faciliter la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, etc.

### Le Sictam CFE-CGC vous demande d'ouvrir immédiatement une négociation à 3 volets :

- la mise en œuvre, pour les salariés qui le souhaitent, d'une évolution des temps de travail et de son organisation : utilisation des rtt, sécabilité des congés payés, flexibilité des horaires de travail, télétravail, semaine de 4 jours
- permettre aux salariés le rachat de JRRT ;
- la mise à plat des PDE d'établissement, l'indemnisation, des frais de trajet domicile-travail de tous les salariés, y compris ceux utilisant leurs véhicules personnels, la mise en place de primes de transport et du forfait mobilité durable.

Dans un monde en changement où la question du temps de travail et son organisation sont des éléments majeurs pour choisir un employeur, **le CEA se doit d'amorcer une révolution sociale et organisationnelle.** La NAO « Salariale » de 2022 a consisté à poser une rustine sur le trou béant de l'inflation naissante, mais n'a pas permis d'aborder tous les thèmes précités, dans une approche globale, et le contexte inflationniste pérenne que nous connaissons.

Pour le Sictam CFE-CGC, l'inflation doit être compensée en utilisant tous les leviers possibles de la NAO, qu'ils impactent ou non la masse salariale.

Enfin, conscients des jalons nombreux et stratégiques en cours de traitement par DRHRS et les SRHS locaux, (régime de travail des FLS, projet « Convergence », élections professionnelles, négociation sur la couverture santé ds retraités du CEA, etc.), le Sictam CFE-CGC tient à remercier tous les salariés de ces unités qui œuvrent sans relâche au soutien de toutes et tous avec beaucoup de mérite.

Imprimé par nos soins - Ne pas jeter sur la voie publique



[www.electron-libre-cea.fr](http://www.electron-libre-cea.fr)

votre site Internet qui vous facilite votre vie professionnelle



La CFE-CGC se fait votre porte-parole  
dans les instances CSE et CLAS.

Notre capacité à agir et faire évoluer votre  
vie professionnelle réside dans vos votes.

Nos candidats aux élections CSE et CLAS



Tristan BATAL



Julien BAZELAIRE



Estelle CHAMPION



Thierry COLOMÉ



Laure CRIADO



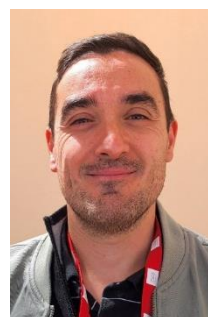
Christel DAGUT



Hervé DAUGÉ



Nicolas ESTAVOYER



Sébastien GAY



Olivier GUÉRIN



Philippe HEYRAUD



Marie-Anne LELAIT



Karine LIGER



Florence MOUREAU



Caroline PILORGE



Sophie SARLIN



Jean-Luc SERAFIN



Georges THOMINE



Guy WILLERMOZ

Voter pour les listes  
CFE-CGC c'est  
choisir **un syndicat  
responsable** qui :

**vous informe,  
vous consulte,  
négocie et agit  
dans l'intérêt de  
tous les salariés.**

La CFE-CGC est un syndicat apolitique,  
responsable, cohérent et qui est force de proposition

LE SYNDICAT QUI DÉFEND  
TOUS LES SALARIÉS,  
*même les cadres!*



électron libre

[www.electron-libre-cea.fr](http://www.electron-libre-cea.fr)