

**La CFE-CGC se fait votre porte-parole
dans les instances CSE et CLAS.**

**Notre capacité à agir et faire évoluer votre
vie professionnelle réside dans vos votes.**

Nos candidats aux élections CSE et CLAS



Tristan BATAL



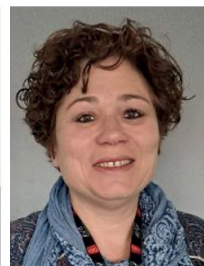
Julien BAZELAIRE



Estelle CHAMPION



Thierry COLOMÉ



Laure CRIADO



Christel DAGUT



Hervé DAUGE



Nicolas ESTAVOYER



Sébastien GAY



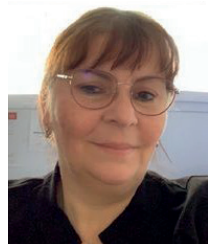
Olivier GUÉRIN



Philippe HEYRAUD



Marie-Anne LELAIT



Karine LIGER



Florence MOUREAU



Caroline PILORGE



Sophie SARLIN



Jean-Luc SERAFIN



Georges THOMINE



Guy WILLERMOZ

La CFE-CGC est un syndicat qui est présent à vos côtés chaque jour et qui ne se mobilise pas uniquement la veille des élections.

Voter pour les listes CFE-CGC c'est choisir un syndicat responsable qui :

- vous consulte,
- vous informe,
- négocie
- et agit dans l'intérêt de tous les salariés au regard des décisions du CEA.

Voter pour la CFE-CGC c'est s'appuyer sur un syndicat qui privilégie le dialogue constructif pour influencer positivement sur les décisions qui vous concernent.

**La CFE-CGC est un syndicat apolitique,
responsable, cohérent et qui est force de proposition**

**LE SYNDICAT QUI DÉFEND
TOUS LES SALARIÉS,
*même les cadres!***



électron libre

www.electron-libre-cea.fr

Elections 2023



électron libre

www.electron-libre-cea.fr

1^{er} tour

DU 7 AU 13 JUIN 2023

Reprenez en main votre vie professionnelle, votez CFE-CGC !

**Au service de tous les salariés de Cadarache,
la CFE-CGC se veut réaliste et utile.**



Notre objectif est de défendre
**les intérêts de tous les
salariés** en faisant progresser
de façon constructive les
rémunérations, l'emploi,
les conditions de travail,
l'évolution professionnelle
de chacun, les activités
sociales...

Afin de limiter l'empreinte carbone, certaines organisations syndicales
ont fait le choix d'un envoi collectif.



cadarache.electron-libre-cea.fr
votre site Internet qui vous facilite votre vie professionnelle



Pour la CFE-CGC, les salariés constituent la première richesse de l'entreprise

La CFE-CGC précise en préambule qu'elle reste très attachée à la réévaluation des valeurs de point à l'identique de ce qui a été réalisé dans la fonction publique en 2022.

Suite au sondage national qu'elle a lancé, c'est aussi l'avis de 68 % des milliers de salariés CEA qui ont fait part de leur position.

A noter qu'en matière de sondage national, la CFE-CGC a été la première organisation syndicale au CEA à recueillir l'avis des salariés et souhaite continuer à procéder ainsi.

En 2022, pour faire avancer la négociation, la CFE-CGC a été jusqu'à proposer un compromis financièrement acceptable qui respectait l'enveloppe budgétaire attribuée par les Ministères de tutelle :

- 1,5 % de d'augmentation de la valeur du point,
- 65 euros de prime mensuelle brute pérenne,
- Pour les annexes 2 attribution d'une prime ponctuelle en 2022 d'un montant de 700 euros.

Mais pour respecter la définition du nouveau modèle social du CEA et rester cohérent avec son annonce initiale de juillet, celui-ci a décidé d'imposer l'attribution d'une prime mensuelle, modulo un geste plus que symbolique à l'égard des bas salaires (170 euros au lieu de 155 euros).



Compte tenu du contexte inflationniste prégnant, l'indexation de la valeur du point sur le taux d'inflation est devenue une nécessité.

Depuis 2010, marquant la fin des augmentations générales via la valeur du point, les salaires CEA ont régressé.

Pour la CFE-CGC les augmentations individuelles doivent récompenser la montée en compétence et la prise de responsabilité. Elles ne doivent pas être prises en compte au titre du maintien du pouvoir d'achat mais sont là pour assurer le développement d'une carrière.

La CFE-CGC demande une réelle amélioration de la qualité de vie au travail

Pour la CFE-CGC, l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale n'est pas simplement un concept. Il doit se matérialiser au travers de décisions concrètes relatives à la vie quotidienne des salariés.

Pour cela la CFE-CGC demande :

- De mettre en place des outils permettant d'évaluer correctement la charge de travail des salariés afin d'identifier ceux d'entre eux qui pourraient développer un syndrome de burn out ou d'autres pathologies,
- De lutter contre l'infobésité source potentielle de Risques Psychosociaux encore appelés RPS. Les canaux de communication se multiplient (la messagerie professionnelle Outlook, les téléphones fixes et portables, récemment complétés par Skype pour des appels vidéo ou audio, la messagerie instantanée, MyCEA, Talkspirit...) mais au bout il n'y a toujours qu'un ou une salarié(e),
- La récupération systématique et complète des temps passés en transport hors horaires collectifs pendant les missions,
- D'étudier la possibilité de tester la semaine de 4 jours,
- D'aménager les horaires officiels des salariés se retrouvant en difficulté pour faire face à une situation donnée notamment en ce qui concerne les aidants familiaux,
- De mettre en place de vraies incitations positives (et non plus négatives comme actuellement) au départ en retraite (rachat total des trimestres d'études supérieures, ..),
- De déployer la prise des congés par demi-journée,
- La mise en place des congés pour enfants malades sur 3 ans glissants.

le CEA doit redevenir un acteur majeur de la filière nucléaire

La CFE-CGC constate que le nucléaire redémarre en France et que le CEA peine à trouver sa place parmi les projets phare du moment.

La CFE-CGC se battra pour :

- maintenir l'ambition de fermeture du cycle,
- que le CEA soit vraiment partie prenante du projet NUWARD,
- positionner le CEA comme acteur du futur pôle français du démantèlement,
- développer une recherche technologique au service du tissu industriel français,
- assurer une recherche fondamentale de qualité (biosciences, biotechnologies, fusion, formation, ...).

« La diversité des activités menées au sein du CEA est notre force et notre fierté ».

Cependant le recours à la sous-traitance, toujours plus important, nous interpelle. Au CEA la contrainte à respecter est le plafond d'emploi qui est devenu au fil des années un véritable dogme.

Mais sommes-nous certains que nous conservons ainsi notre niveau de compétence avec toujours plus de sous-traitance ?

En se référant à certains projets menés en local on peut véritablement en douter. Après de nombreuses années passées à redistribuer la charge de travail hors périmètre CEA il faut sûrement se poser maintenant la question de la ré-internalisation.



ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉNERGETIQUE DOIT DEVENIR UNE COMPOSANTE À PART ENTIÈRE DU DIALOGUE SOCIAL

La CFE-CGC souhaite qu'un schéma directeur soit élaboré afin de développer les initiatives vertueuses en matière de Développement Durable et cela dans tous les domaines : transport du personnel, fonctionnement du site, programmes de recherche, ...

La CFE-CGC demande que le CSE examine dorénavant, comme l'impose la loi, les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise et des projets de l'employeur.

Modernisons nos activités sociales en apportant une équité sociale réelle, au service de tous les salariés

Nous souhaitons intensifier le processus de simplification entamé en 2022 pour limiter le saupoudrage des participations et favoriser l'accès à tous aux prestations, surtout concernant les vacances. Nous voulons simplifier le calcul du coefficient social, en diminuant le nombre de tranches et en remontant à 25 % la participation minimale.

Trop de salariés ne sont que des cotisants et ne bénéficient pas en retour de prestations. Pour cela nous proposons la mise en place d'un portefeuille individuel avec une liberté d'usage retrouvée sans nécessité de passer par des organismes agréés.

Ce portefeuille serait crédité chaque année par une dotation ACAS selon une grille non plus exponentielle, mais une grille linéaire avec une équité de distribution.

Cela permettrait d'épargner sur plusieurs années afin de disposer d'une aide conséquente le moment choisi pour utiliser les services offerts par l'ACAS et les ALAS.

La CFE-CGC propose ainsi un programme novateur, simple et efficace.

La solidarité Oui ! La confiscation Non !

